



Commissione consiliare permanente **PARI OPPORTUNITÀ**

Verbale n. 19 del 21 febbraio 2025

L'anno **duemila venticinque** addì **21** del mese di **febbraio** alle **ore 21:00** si è riunita nella sala riunioni del Comune di Cassano d'Adda la **Commissione consiliare Pari Opportunità**, istituita con deliberazione del Consiglio Comunale n. 85 del 20 dicembre 2022, con la partecipazione dei Consiglieri:

Commissione Pari Opportunità		Presenti	Assenti
FAGNANI Vanessa	Lega Salvini Lombardia	X	
LO PALO Pinuccia	Giorgia Meloni Fratelli d'Italia	X	
GJONI Martin	Forza Italia Io scelgo Cassano Groppello Cascine	X	
CAGLIO Vittorio	Partito Democratico	X	
BRAMBILLA Valerio	Noi per Cassano		X
TOTALE		4	1

Sono presenti gli Assessori: Rosetta Stavola e Antonio Capece.

Considerato che il numero dei commissari presenti è tale da rendere valida la seduta, si procede con la trattazione dell'ordine del giorno:

- 1) Approvazione verbale della seduta del 28 novembre 2024
- 2) Resoconto annuale attività anno 2024
- 3) Definizione proposte anno 2025
- 4) Varie ed eventuali

Verbalizza il Segretario della Commissione consiliare Caglio Vittorio.

Approvazione verbale seduta del 28 novembre 2024

Apre l'incontro la Presidente della Commissione Pinuccia Lo Palo chiedendo ai commissari l'approvazione del verbale della seduta del 28.11.2024 Il verbale viene approvato all'unanimità.

Resoconto annuale attività anno 2024

Prende la parola la Presidente della Commissione Lo Palo, che dà la parola al Vice Presidente Caglio per la presentazione del resoconto annuale.

Viene presentato e discusso il **report annuale 2024** della Commissione, precedentemente condiviso con tutti i commissari.

Il documento riepiloga le **10 sedute svolte** nel corso dell'anno e sintetizza le attività principali, suddivise in tre macroaree:

- **Incontri con le associazioni locali**, suddivisi per ambito (associazioni di stranieri, culturali, sociali, sportive);
- **Temi emersi**, tra cui:
 - accessibilità ai servizi;
 - disagio giovanile e proposta di un osservatorio scolastico;
 - inclusione nello sport e formazione pedagogica;
 - proposte di intitolazioni a figure femminili (Madre Teresa di Calcutta, Artemisia Gentileschi);
- **Eventi promossi**, tra cui:
 - iniziative per la Festa della Donna (anche in RSA),
 - la lettura pubblica della Costituzione per la Festa della Repubblica,
 - attività in occasione della Giornata internazionale contro la violenza sulle donne del 25 novembre.

Tutti i presenti esprimono soddisfazione per il lavoro svolto e per il ruolo di riferimento assunto dalla Commissione all'interno della comunità. Si precisa che il rendiconto 2024 sarà allegato integralmente al presente verbale.

Definizione proposte anno 2025

Si apre il confronto tra commissari e assessori sulle **prospettive di lavoro per il 2025**, già anticipate nella parte conclusiva del report.

Tra le proposte condivise:

- **Conferma della struttura a tavoli tematici con le associazioni**, con possibile aggiornamento degli ambiti;
- **Coinvolgimento sistematico delle scuole** attraverso percorsi di sensibilizzazione e dialogo con i dirigenti scolastici;
- **Valutazione dell'istituzione di una Consulta aperta permanente**, con componenti esterni (associazioni, esperti, rappresentanze giovanili);
- **Valorizzazione delle date simboliche** (8 marzo, 25 novembre, 2 giugno) come momenti di attivazione civica e culturale sul territorio;
- **Sviluppo di strumenti comunicativi dedicati**, tra cui newsletter della Commissione, presenza social e materiale divulgativo.

Si concorda sulla necessità di **monitorare l'attuazione delle proposte 2024** e di facilitare la partecipazione attiva della cittadinanza anche attraverso modalità informali e inclusive.

Varie ed eventuali

La Presidente comunica che, in vista dell'**8 marzo 2025**, è in fase avanzata l'organizzazione di un **evento serale** che coinvolgerà donne del territorio con testimonianze artistiche, professionali e personali. Sarà valorizzata la pluralità femminile nelle sue sfaccettature quotidiane. Viene richiesto il coinvolgimento diretto della Commissione, ad esempio tramite una lettura introduttiva o la conduzione di parte della serata.

La seduta è chiusa.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE
F.TO Pinuccia Lo Palo

IL SEGRETARIO
F.TO Vittorio Caglio

REPORT ANNUALE 2024 DELLA COMMISSIONE PARI OPPORTUNITÀ

Comune di Cassano d'Adda

Commissione Consiliare Permanente Pari Opportunità

Introduzione

Nel corso dell'anno 2024, la Commissione Pari Opportunità si è riunita **10 volte** per svolgere la sua funzione istituzionale. Attraverso queste sedute, ha portato avanti un lavoro di analisi, confronto e proposta per promuovere l'inclusione sociale, il contrasto alla discriminazione e il potenziamento delle politiche di parità di genere sul territorio.

Gli incontri si sono svolti nelle seguenti date:

1. **23 gennaio** - Definizione delle linee guida per l'anno e programmazione dei tavoli di lavoro (Verbale23gennaio2024)
2. **16 febbraio** - Comunicazioni con le associazioni e proposta di intitolazione di spazi pubblici a figure femminili (Verbale16febbraio2024)
3. **4 aprile** - Designazione di un nuovo commissario e definizione degli incontri con le associazioni (Verbale4aprile2024)
4. **9 aprile** - Incontro con le associazioni che si occupano di stranieri (Verbale9aprile2024)
5. **16 aprile** - Incontro con le associazioni culturali (CAI e Proloco) (Verbale16aprile2024)
6. **5 giugno** - Sintesi degli incontri con le associazioni e pianificazione dei tavoli successivi (Verbale5giugno2024)
7. **3 luglio** - Incontro con le associazioni sociali e di volontariato (Verbale3luglio2024)
8. **10 settembre** - Incontro con le associazioni sportive (Verbale10settembre2024)
9. **17 settembre** - Approvazione del documento di sintesi sugli incontri con le associazioni e discussione sulla giornata del 25 novembre (Verbale17settembre2024)
10. **28 novembre** - Bilancio finale dell'anno e proposte per il 2025 (Verbale28novembre2024)

Principali attività svolte nel 2024

1. Incontri e confronto con le associazioni locali

Uno degli obiettivi centrali della Commissione nel 2024 è stato quello di coinvolgere attivamente le associazioni operanti nel territorio, per raccogliere spunti utili alla definizione di strategie e interventi mirati. A tal fine, sono stati organizzati diversi tavoli tematici su vari ambiti della parità e dell'inclusione.

Questi incontri hanno portato alla redazione di un **documento di sintesi**, approvato nella seduta del 17 settembre, che raccoglie le principali criticità emerse e le proposte operative per il futuro.

2. Temi chiave emersi durante i lavori della Commissione

Dai vari incontri e discussioni interne alla Commissione sono emersi alcuni temi fondamentali:

1. **Comunicazione e accessibilità ai servizi:** necessità di migliorare l'accessibilità delle informazioni sui servizi comunali, specialmente per i cittadini stranieri, attraverso strumenti multilingue e una comunicazione più chiara e inclusiva.
2. **Disagio giovanile e discriminazione:** la crescita di episodi di bullismo e disagio tra i giovani ha portato alla proposta di istituire un **osservatorio permanente** nelle scuole.
3. **Inclusione nello sport:** proposte per abbattere le barriere economiche e architettoniche nello sport, rendendo più accessibili le attività per tutte le fasce della popolazione. È stata proposta una **formazione pedagogica per allenatori e istruttori**.
4. **Intitolazioni a figure femminili:** sono state avanzate proposte di intitolazioni simboliche di spazi pubblici a personalità femminili di rilievo, tra cui **Madre Teresa di Calcutta** per la Casa della Comunità e **Artemisia Gentileschi** per Casa Berva.

3. Iniziative e celebrazioni istituzionali

Durante l'anno, la Commissione ha promosso e partecipato attivamente all'organizzazione di eventi simbolici per sensibilizzare la cittadinanza:

- **Festa della Donna (8 marzo)**: proposta un'iniziativa per omaggiare le donne ospiti delle RSA.
- **Festa della Repubblica (2 giugno)**: confermata l'organizzazione della lettura della Costituzione.
- **Giornata contro la violenza sulle donne (25 novembre)**: proposte iniziative con scuole, parrocchie e associazioni.

Conclusioni e prospettive per il 2025

Il lavoro svolto nel 2024 ha permesso di consolidare il ruolo della Commissione Pari Opportunità come punto di riferimento per il confronto tra istituzioni, associazioni e cittadini. Tuttavia, alcune criticità restano aperte:

- La scarsa partecipazione delle associazioni agli incontri, che richiede un maggiore sforzo nella promozione e coinvolgimento.
- La necessità di strutturare interventi più concreti nelle scuole per la prevenzione del disagio giovanile.
- Il bisogno di rafforzare la rete di comunicazione tra Comune, associazioni e cittadini per migliorare l'accessibilità ai servizi.

Per il **2025**, la Commissione ha individuato alcune priorità d'azione:

1. **Proseguire il lavoro con le associazioni**, favorendo una maggiore collaborazione per sviluppare progetti concreti.
2. **Intensificare la sensibilizzazione nelle scuole**, promuovendo percorsi educativi sulla diversità e sulla parità di genere.
3. **Monitorare l'attuazione delle proposte avanzate**, garantendo un confronto continuo con l'amministrazione comunale e i vari assessorati competenti.

La Commissione Pari Opportunità si impegna a continuare il proprio lavoro con determinazione e spirito collaborativo, affinché il tema delle pari opportunità possa tradursi in azioni concrete e incisive per la comunità di Cassano d'Adda.

Cassano d'Adda, febbraio 2025

Commissione Pari Opportunità

Pinuccia Lo Palo – Presidente

Vittorio Caglio – Vicepresidente

Valerio Brambilla – Commissario

Vanessa Fagnani – Commissario

Martin Gjoni – Commissario

REPORT ANNUALE 2024 DELLA COMMISSIONE PARI OPPORTUNITÀ

Comune di Cassano d'Adda

Commissione Consiliare Permanente Pari Opportunità

Introduzione

Nel corso dell'anno 2024, la Commissione Pari Opportunità si è riunita **10 volte** per svolgere la sua funzione istituzionale. Attraverso queste sedute, ha portato avanti un lavoro di analisi, confronto e proposta per promuovere l'inclusione sociale, il contrasto alla discriminazione e il potenziamento delle politiche di parità di genere sul territorio.

Gli incontri si sono svolti nelle seguenti date:

1. **23 gennaio** - Definizione delle linee guida per l'anno e programmazione dei tavoli di lavoro (Verbale23gennaio2024)
2. **16 febbraio** - Comunicazioni con le associazioni e proposta di intitolazione di spazi pubblici a figure femminili (Verbale16febbraio2024)
3. **4 aprile** - Designazione di un nuovo commissario e definizione degli incontri con le associazioni (Verbale4aprile2024)
4. **9 aprile** - Incontro con le associazioni che si occupano di stranieri (Verbale9aprile2024)
5. **16 aprile** - Incontro con le associazioni culturali (CAI e Proloco) (Verbale16aprile2024)
6. **5 giugno** - Sintesi degli incontri con le associazioni e pianificazione dei tavoli successivi (Verbale5giugno2024)
7. **3 luglio** - Incontro con le associazioni sociali e di volontariato (Verbale3luglio2024)
8. **10 settembre** - Incontro con le associazioni sportive (Verbale10settembre2024)
9. **17 settembre** - Approvazione del documento di sintesi sugli incontri con le associazioni e discussione sulla giornata del 25 novembre (Verbale17settembre2024)
10. **28 novembre** - Bilancio finale dell'anno e proposte per il 2025 (Verbale28novembre2024)

Principali attività svolte nel 2024

1. Incontri e confronto con le associazioni locali

Uno degli obiettivi centrali della Commissione nel 2024 è stato quello di coinvolgere attivamente le associazioni operanti nel territorio, per raccogliere spunti utili alla definizione di strategie e interventi mirati. A tal fine, sono stati organizzati diversi tavoli tematici su vari ambiti della parità e dell'inclusione.

Questi incontri hanno portato alla redazione di un **documento di sintesi**, approvato nella seduta del 17 settembre, che raccoglie le principali criticità emerse e le proposte operative per il futuro.

2. Temi chiave emersi durante i lavori della Commissione

Dai vari incontri e discussioni interne alla Commissione sono emersi alcuni temi fondamentali:

1. **Comunicazione e accessibilità ai servizi:** necessità di migliorare l'accessibilità delle informazioni sui servizi comunali, specialmente per i cittadini stranieri, attraverso strumenti multilingue e una comunicazione più chiara e inclusiva.
2. **Disagio giovanile e discriminazione:** la crescita di episodi di bullismo e disagio tra i giovani ha portato alla proposta di istituire un **osservatorio permanente** nelle scuole.
3. **Inclusione nello sport:** proposte per abbattere le barriere economiche e architettoniche nello sport, rendendo più accessibili le attività per tutte le fasce della popolazione. È stata proposta una **formazione pedagogica per allenatori e istruttori**.
4. **Intitolazioni a figure femminili:** sono state avanzate proposte di intitolazioni simboliche di spazi pubblici a personalità femminili di rilievo, tra cui **Madre Teresa di Calcutta** per la Casa della Comunità e **Artemisia Gentileschi** per Casa Berva.

3. Iniziative e celebrazioni istituzionali

Durante l'anno, la Commissione ha promosso e partecipato attivamente all'organizzazione di eventi simbolici per sensibilizzare la cittadinanza:

- **Festa della Donna (8 marzo)**: proposta un'iniziativa per omaggiare le donne ospiti delle RSA.
- **Festa della Repubblica (2 giugno)**: confermata l'organizzazione della lettura della Costituzione.
- **Giornata contro la violenza sulle donne (25 novembre)**: proposte iniziative con scuole, parrocchie e associazioni.

Conclusioni e prospettive per il 2025

Il lavoro svolto nel 2024 ha permesso di consolidare il ruolo della Commissione Pari Opportunità come punto di riferimento per il confronto tra istituzioni, associazioni e cittadini. Tuttavia, alcune criticità restano aperte:

- La scarsa partecipazione delle associazioni agli incontri, che richiede un maggiore sforzo nella promozione e coinvolgimento.
- La necessità di strutturare interventi più concreti nelle scuole per la prevenzione del disagio giovanile.
- Il bisogno di rafforzare la rete di comunicazione tra Comune, associazioni e cittadini per migliorare l'accessibilità ai servizi.

Per il **2025**, la Commissione ha individuato alcune priorità d'azione:

1. **Proseguire il lavoro con le associazioni**, favorendo una maggiore collaborazione per sviluppare progetti concreti.
2. **Intensificare la sensibilizzazione nelle scuole**, promuovendo percorsi educativi sulla diversità e sulla parità di genere.
3. **Monitorare l'attuazione delle proposte avanzate**, garantendo un confronto continuo con l'amministrazione comunale e i vari assessorati competenti.

La Commissione Pari Opportunità si impegna a continuare il proprio lavoro con determinazione e spirito collaborativo, affinché il tema delle pari opportunità possa tradursi in azioni concrete e incisive per la comunità di Cassano d'Adda.

Cassano d'Adda, febbraio 2025

Commissione Pari Opportunità

Pinuccia Lo Palo – Presidente

Vittorio Caglio – Vicepresidente

Valerio Brambilla – Commissario

Vanessa Fagnani – Commissario

Martin Gjoni – Commissario